RESULTADOS
ENCUESTA RITMO EMPRESARIAL (ERE)
2026-I

La Encuesta de Ritmo Empresarial (ERE) es un esfuerzo, entre el conjunto de 22 cámaras de comercio del país, entorno a la recopilación de información respecto al desempeño, entorno económico, la percepción y las expectativas de los empresarios conforme al contexto del País.

Para el departamento del Cauca, de un total de 1012 empresas afiliadas a la Cámara de Comercio, se aplicaron 298 encuestas conforme a los parámetros estadísticos para determinar la muestra y confianza de la información.

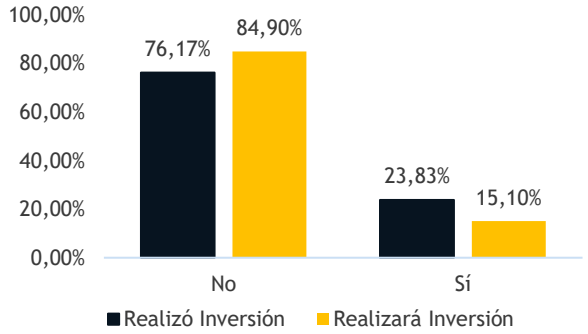
El boletín presenta la percepción de las empresas afiliadas en la jurisdicción, con el objetivo de medir el pulso económico de las empresas y sus perspectivas de crecimiento sobre el desempeño empresarial en el segundo semestre de 2025, así como sus expectativas para el segundo semestre del año 2026.

Resultados de la Encuesta.

Respecto a las inversiones el 23,83% de las empresas manifestó que, durante el segundo semestre de 2025, realizó **inversiones en la empresa como la compra de maquinaria, equipo o ampliación de capacidad productiva**; mientras que el 76,17% restante no realizó algún tipo de inversión en infraestructura de la empresa.

Respecto a la iniciativa para realizar inversiones en el primer semestre del año 2026, el 15,10% de las empresas aseguraron tener algún proyecto de inversión en la empresa como la compra de maquinaria, equipo o ampliación de capacidad productiva.

Gráfico 1: Nivel de Inversión, segundo semestre 2025 primer semestre 2026.



Fuente: Elaboración Propia con datos de la Encuesta Ritmo Empresarial (ERE) 2026-I.

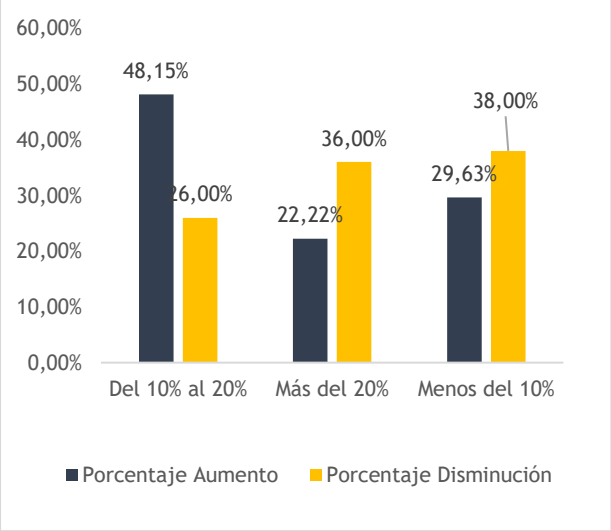
Por otro lado, respecto al **nivel de ventas** durante el segundo semestre de 2025 y respecto al primer semestre de 2026 el 56,04% asegura que sus ventas se mantuvieron igual; 27,18% que sus ventas aumentaron y el 16,78% que sus ventas disminuyeron.

De este modo, del total de empresarios que aseguraron que sus ventas aumentaron el 48,15% de los empresarios manifestaron que sus ventas aumentaron entre el 10% y 20%; el 22,22% aseguró que sus ventas aumentaron más del 20% y el 29,63% menos del 10%.

Por otro lado, del total de empresarios que aseguraron que sus ventas disminuyeron el 26% de los empresarios manifestaron que sus ventas disminuyeron entre el 10% y 20%, el 36% aseguró que sus ventas disminuyeron

más del 20% y el 38% menos del 10%.

Gráfico 2: Nivel de ventas y expectativas, segundo semestre de 2025 y respecto al primer semestre de 2026.



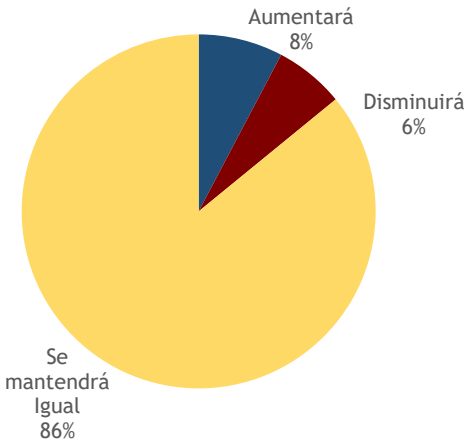
Fuente: Elaboración Propia con datos de la Encuesta Ritmo Empresarial (ERE) 2026-I.

Respecto a sus expectativas, el 63,09% de los empresarios espera que sus ventas en el primer semestre de 2026 se mantendrán igual y el 29,19% aumentará en comparación con el segundo semestre de 2025 y el 7,72% que sus ventas disminuirán respecto al segundo semestre de 2025.

Conforme al **mercado laboral**, durante el segundo semestre de 2025 y respecto al primer semestre de 2025, el 85,91% de los empresarios aseguraron que el número de trabajadores al interior de la empresa, se mantuvo igual; un 7,72% de los empresarios aseguró que los empleos aumentaron, mientras que el 6,38% disminuyó.

Las expectativas del sector empresarial conforme **el número de trabajadores** son un poco alentadoras considerando que el 90,94% de los empresarios esperan que el número de empleados se mantenga igual, seguido del 4,36% el cual considera los empleos pueden aumentar, por su parte, 4,70% de los encuestados piensa que el número de disminuirá.

Gráfico 3: Expectativa del Nivel de empleos, segundo semestre de 2025, respecto al primer semestre de 2025.



Fuente: Elaboración Propia con datos de la Encuesta Ritmo Empresarial (ERE) 2026-I.

Al analizar las dificultades que han presentado los empresarios en el periodo de estudio, se pudo identificar que **las principales dificultades** que presentaron las empresas fueron: elevada competencia (34,76%); falta de demanda (26,52%); incertidumbre policita y económica (9,54%). El 8,23% de los encuestados manifestó dificultades para el abastecimiento de materias primas y el 7,32% reportó presentar problemas de inseguridad. (Gráfico 4).

Gráfico 4: Principal problema de la empresa en el primer semestre de 2026 para el desarrollo de sus actividades.



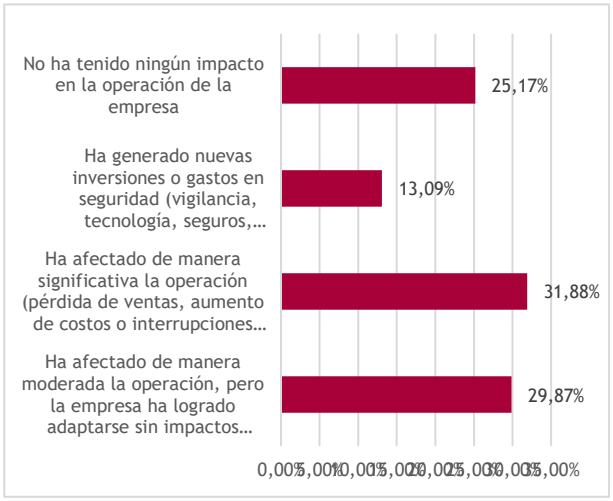
Fuente: Elaboración Propia con datos de la Encuesta Ritmo Empresarial (ERE) 2026-I.

Medidas la situación de seguridad y reforma laboral en el país.

Para el primer semestre el año 2026, la encuesta presenta un apartado donde permite que los empresarios expresen la actual discusión sobre la reforma salarial y aspectos de seguridad en la organización.

Conforme a lo anterior, en los últimos seis meses, la situación de seguridad en el país (hurtos, extorsión, vandalismo, bloqueos u otros hechos que afecten la operación empresarial) ha afectado de manera significativa la operación de la empresa (pérdida de ventas, aumento de costos o interrupciones recurrentes); por su parte que la inseguridad ha generado para el 13,09% nuevas inversiones o gastos en seguridad; el 29,87% se ha afectado de manera moderada la operación, pero la empresa ha logrado adaptarse sin impactos mayores.

Gráfico 5: Principal problema de la empresa en el primer semestre de 2025 para el desarrollo de sus actividades.



Fuente: Elaboración Propia con datos de la Encuesta Ritmo Empresarial (ERE) 2026-I.

Respecto a los efectos que ha tenido el empleo de en las empresas el incremento salarial en el 2026, los empresarios aseguran que se ha reflejado un incremento en precios de productos/servicios (22,3%), congelación o postergación de nuevas contrataciones reducciones de personal (19,2%), reducción de personal como despidos o no renovaciones de contratos (11,6%). Un 25,7% de las empresas encuestadas asegura que a mantenimiento de personal sin cambios significativos (Ver tabla 1).

Tabla 1: Efectos en el empleo por el incremento salarial en el 2026

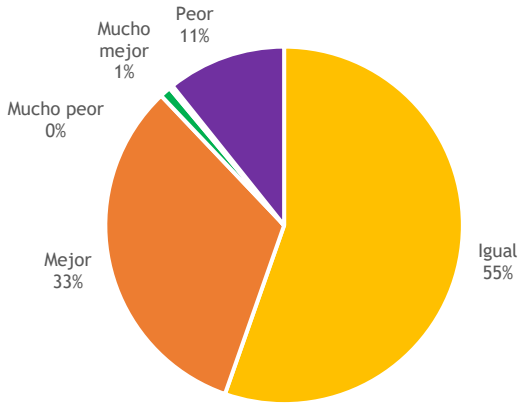
EFECTOS	PARTICIPACIÓN
a) Reducción de personal (despidos o no renovaciones de contratos)	11,6%
b) Congelación o postergación de nuevas contrataciones	19,2%
c) Invertir en el corto plazo en automatización o tecnología para sustituir o reducir la necesidad de mano de obra	1,7%
d) Mayor uso de modalidades de contratación alternativas (por ejemplo, tercerización, outsourcing o contratación por servicios)	10,9%
e) Reasignación de funciones o aumento de carga laboral al personal existente	4,0%
f) Aumento de personal gracias a mayor perspectiva demanda	4,5%
g) Incremento en precios de productos/servicios	22,3%
h) Mantenimiento de personal sin cambios significativos	25,7%

Fuente: Elaboración Propia con datos de la Encuesta Ritmo Empresarial (ERE) 2026-I.

Expectativas para el año 2026

Respecto a las expectativas de la situación actual para el primer semestre 2026, se obtuvo que el 55% de los encuestados considera que **la situación económica dentro de seis (6) meses** se mantendrá igual; el 33% considera que la situación será mejor y el 1% que será mucho mejor. Un escenario un poco pesimista asegura que la situación empeorará (11%).

Gráfico 6: Expectativas a la situación actual del Departamento del Cauca año 2026.



Fuente: Elaboración Propia con datos de la Encuesta Ritmo Empresarial (ERE) 2026-I.